

ПОРЯДОК

проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників Інституту державного управління та наукових досліджень з цивільного захисту та укладання з ними трудових договорів (контрактів)

1. Загальна частина

Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників (далі - Порядок) Інституту державного управління та наукових досліджень з цивільного захисту (далі - Інститут) та укладання з ними трудових договорів (контрактів) розроблено відповідно до вимог частини одинадцятої статті 55 Закону України "Про вищу освіту" з урахуванням Рекомендацій щодо проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів), затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 05 жовтня 2015 року № 1005 (у редакції наказу Міністерства освіти і науки України від 26 листопада 2015 року № 1230) та визначає порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників Інституту і порядок укладання з ними трудових договорів (контрактів). Цей Порядок схвалюється Вченою радою Інституту і вводиться в дію наказом начальника Інституту.

Цей Порядок визначає процедуру та умови проведення конкурсу, який передуює укладенню трудового договору (контракту), під час заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Інституту, а саме: заступників начальника Інституту з навчальної роботи та з наукової роботи, завідувачів (начальників) кафедр, професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів, а також порядок прийняття на роботу, продовження трудових відносин на наступний термін та звільнення з посад науково-педагогічних працівників Інституту, а також призначення осіб начальницького складу служби цивільного захисту на посади науково-педагогічних працівників.

Перелік основних посад науково-педагогічних працівників Інституту визначено частиною першою статті 55 Закону України "Про вищу освіту":

- 1) керівник (начальник);
- 2) заступник керівника (заступник начальника), діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом;
- 3) завідувач (начальник) кафедри;
- 4) професор;

- 5) доцент;
- 6) старший викладач, викладач;
- 7) завідувач аспірантури, докторантури.

2. Конкурсні засади заміщення посад науково-педагогічних працівників

Конкурсний відбір проводиться на засадах: відкритості, гласності, законності, рівності прав членів конкурсної комісії Інституту, колегіальності прийняття рішень конкурсною комісією, незалежності, об'єктивності та обґрунтованості рішень конкурсної комісії Інституту, неупередженого ставлення до кандидатів на зайняття вакантних посад науково-педагогічних працівників.

Посада вважається вакантною після звільнення науково-педагогічного працівника на підставах, передбачених законодавством, а також при введенні нової посади до штату Інституту.

Злиття або поділ підрозділів Інституту не є підставою для оголошення конкурсу та проведення конкурсу на заміщення посад науково-педагогічних працівників, крім керівника підрозділу.

Для організації конкурсу на заміщення посад науково-педагогічних працівників наказом начальника Інституту утворюється конкурсна комісія.

3. Конкурсний відбір та обрання за конкурсом

Конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника проводиться у випадку наявності вакантної посади науково-педагогічного працівника.

Посада вважається вакантною:

- після звільнення науково-педагогічного працівника на підставах, передбачених законодавством (закінчення строку дії контракту, дострокового припинення (розірвання) контракту);

- при введенні нової посади до штату Інституту.

В окремих випадках, у разі неможливості забезпечення освітнього процесу наявними штатними працівниками, вакантні посади науково-педагогічних працівників можуть заміщуватися за трудовим договором до проведення конкурсного заміщення цих посад у поточному навчальному році (п. 12 ст. 55 Закону України «Про вищу освіту»).

Конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника в порядку конкурсного відбору або обрання за конкурсом оголошує начальник Інституту, про що видається відповідний наказ.

Оголошення про проведення конкурсу, терміни та умови його проведення розміщуються на офіційному веб-сайті Інституту, а в разі конкурсного відбору або обрання за конкурсом на посади заступників начальника Інституту з навчальної роботи та з наукової роботи, завідувачів (начальників) кафедр, також публікуються у друкованих засобах масової

інформації. Водночас оголошення про проведення конкурсу, терміни та умови його проведення можуть розміщуватися на спеціалізованих веб-ресурсах з метою забезпечення найбільш широкого доступу зацікавлених осіб до цієї інформації.

Конкурс на заміщення посади науково-педагогічного-працівника в порядку конкурсного відбору оголошується не пізніше, ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної.

Конкурс на заміщення посади науково-педагогічного-працівника в порядку обрання за конкурсом оголошується не пізніше, ніж за три місяці до закінчення терміну дії трудового договору, (контракту) з науково-педагогічним працівником та не пізніше ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної.

Дата публікації оголошення вважається першим днем оголошення конкурсу.

З метою надання повної та об'єктивної інформації, оголошення про конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника містить: повну назву Інституту; найменування посад, на які оголошено конкурс; вимоги до претендентів (науковий ступінь, вчене звання, стаж відповідного напрямку діяльності тощо); строки подання заяв та документів, їх стислий перелік; адресу та номери телефонів Інституту; адресу подання документів. Про зміни умов конкурсу або його скасування видається наказ керівника Інституту, про що може бути передбачене оголошення в такому самому порядку.

Зазначається повний перелік документів, які для участі в конкурсі претендент подає до відділу персоналу Інституту: заява про участь у конкурсі, написана власноруч; список наукових праць; документи, що підтверджують науковий ступінь та вчене звання, підвищення кваліфікації протягом останніх п'яти років (дипломи, сертифікати, свідоцтва, інші документи передбачені законодавством України).

Претендентам надається можливість ознайомитись з цим Порядком на офіційному веб-сайті Інституту, а з посадовою інструкцією науково-педагогічного працівника - у відділі персоналу Інституту.

Строк подання заяв та документів становить не менше, ніж один місяць.

Особі, яка подала заяву і не відповідає вимогам оголошеного конкурсу, у зв'язку з чим не допускається до участі в ньому, Інститутом направляється відповідне письмове повідомлення, шляхом надсилання листа з повідомленням про вручення поштового відправлення чи направлення повідомлення засобами кур'єрського зв'язку тощо. Надсилається таке повідомлення не пізніше трьох робочих днів з моменту встановлення невідповідності такої особи вимогам оголошеного конкурсу.

Не допускаються немотивовані відмови щодо участі в конкурсі та оскарження вимог щодо надання не передбачених законодавством України в цьому випадку відомостей і документів.

Вчена рада Інституту відкритим голосуванням затверджує рішення постійно діючої конкурсної комісії Інституту щодо внесення кандидатур претендентів на посаду заступника до бюлетеня для таємного голосування;

для підрахунку голосів перед таємним голосуванням обирається лічильна комісія із числа членів Вченої ради Інституту в кількості не менше трьох членів Вченої ради Інституту. Протокол лічильної комісії затверджує Вчена рада Інституту відкритим голосуванням;

рішення Вченої ради Інституту при проведенні конкурсу вважається дійсним, якщо в голосуванні взяли участь не менше 2/3 членів Вченої ради Інституту, присутніх на засіданні;

обраним вважається претендент, який набрав більше 50 % + 1 голосів присутніх на засіданні членів Вченої ради Інституту;

якщо при проведенні конкурсу, в якому взяли участь не більше двох претендентів на займання посади заступника і за результатами голосування переможець конкурсу не був виявлений, то конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно;

якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів на посаду заступника, голоси розділились порівну, проводиться повторне голосування на засіданні Вченої ради Інституту, дату якого визначає голова Вченої ради Інституту. При повторенні такого самого результату голосування конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно;

якщо при проведенні конкурсу, в якому взяли участь більше двох претендентів на займання посади заступника, переможець не виявлений, проводиться повторне голосування по двом кандидатурам, які набрали найбільшу кількість голосів, на засіданні Вченої ради Інституту, дату якого визначає голова Вченої ради Інституту;

якщо при проведенні конкурсу на посаду заступника не було подано жодної заяви або жоден переможець конкурсу не був виявлений за результатами повторного голосування, то конкурс також вважається таким, що не відбувся і оголошується повторно;

рішення Вченої ради Інституту є підставою для подання клопотання до ДСНС щодо укладення трудового договору (контракту) з обраною особою і видання наказу про призначення її на посаду;

рішення про призначення заступника приймається за погодженням із Радою здобувачів вищої освіти Інституту.

Обрання завідувача (начальника) кафедри:

завідувач (начальник) кафедри обирається з числа науково-педагогічних працівників, які мають науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри;

завідувач (начальник) кафедри обирається за конкурсом таємним голосуванням Вченою радою Інституту з урахуванням пропозицій трудового колективу кафедри строком на п'ять років. Завідувач кафедри не може перебувати на посаді більш як два строки (5+5);

кандидатури претендентів на заміщення посади завідувача (начальника) кафедри попередньо обговорюються на засіданні відповідної кафедри в їх присутності;

на засіданні кафедри, на якій обговорюються кандидатури претендентів на посаду завідувача (начальника) кафедри, беруть участь з правом голосу всі члени трудового колективу кафедри;

для оцінки рівня професійної кваліфікації претендента кафедра може запропонувати йому прочитати пробні лекції, провести практичні зайняття;

висновки кафедри, та рішення конкурсної комісії Інституту про професійні та особисті якості претендентів та відповідні рекомендації передаються на розгляд Вченої ради Інституту;

засідання кафедри, на яких обговорюються кандидатури претендентів на посаду завідувача (начальника) кафедри, проводить заступник начальника Інституту з навчальної роботи;

претенденти мають бути ознайомлені з висновками кафедри та рішенням конкурсної комісії Інституту до засідання Вченої ради Інституту;

негативний висновок кафедри не дає права відмовляти претенденту в розгляді його кандидатури Вченою радою Інституту;

обрання завідувача (начальника) кафедри Вченою радою Інституту проводиться таємним голосуванням;

перед голосуванням претендент (претенденти) на посаду завідувача (начальника) кафедри інформує Вчену раду Інституту щодо програми розвитку кафедри;

після проголошення програми розвитку кафедри претендентом (претендентами) на посаду завідувача (начальника) кафедри проводиться обговорення кандидатури (кандидатур) на посаду завідувача (начальника) кафедри членами Вченої ради Інституту;

після обговорення кандидатури (кандидатур) на посаду завідувача (начальника) кафедри голова постійно діючої конкурсної комісії Інституту або його заступник оголошує висновок кафедри та рішення конкурсної комісії щодо кожної кандидатури претендентів на посаду завідувача (начальника) кафедри;

Вчена рада Інституту відкритим голосуванням затверджує рішення постійно діючої конкурсної комісії Інституту щодо внесення кандидатур претендентів на посаду завідувача (начальника) кафедри до бюлетеня для таємного голосування;

для підрахунку голосів перед таємним голосуванням обирається лічильна комісія із числа членів Вченої ради Інституту в кількості не менше трьох членів Вченої ради Інституту. Протокол лічильної комісії затверджує Вчена рада Інституту відкритим голосуванням;

рішення Вченої ради Інституту при проведенні конкурсу вважається дійсним, якщо в голосуванні взяли участь не менше 2/3 членів Вченої ради Інституту, присутніх на засіданні;

обраним вважається претендент, який набрав більше 50 % + 1 голосів присутніх на засіданні членів Вченої ради Інституту;

якщо при проведенні конкурсу, в якому взяли участь не більше двох претендентів на займання посади завідувача (начальника) кафедри і за результатами голосування переможець конкурсу не був виявлений, то конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно;

якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів на посаду завідувача (начальника) кафедри, голоси розділились порівну, проводиться повторне голосування на засіданні Вченої ради Інституту, дату якого визначає голова Вченої ради Інституту. При повторенні такого самого результату голосування конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно;

якщо при проведенні конкурсу, в якому взяли участь більше двох претендентів на займання посади завідувача (начальника) кафедри, переможець не виявлений, проводиться повторне голосування по двом кандидатурам, які набрали найбільшу кількість голосів, на засіданні Вченої ради Інституту, дату якого визначає голова Вченої ради Інституту;

якщо при проведенні конкурсу на посаду завідувача (начальника) кафедри не було подано жодної заяви або жоден переможець конкурсу не був виявлений за результатами повторного голосування, то конкурс також вважається таким, що не відбувся і оголошується повторно;

рішення Вченої ради Інституту є підставою для укладення трудового договору (контракту) з обраною особою і видання наказу начальника Інституту про призначення її на посаду.

Обрання професора, доцента, старшого викладача, викладача кафедри:

професор, доцент, старший викладач, викладач кафедри обирається з числа науково-педагогічних працівників відповідно до вимог передбачених розділом 4 цього Порядку;

професор, доцент, старший викладач, викладач кафедри обирається за конкурсом таємним голосуванням Вченою радою Інституту з урахуванням рекомендації кафедри строком до п'яти років;

кандидатури претендентів на заміщення посад професора, доцента, старшого викладача, викладача кафедри попередньо обговорюються на засіданні відповідної кафедри в їх присутності;

на засіданні кафедри, на якій обговорюються кандидатури претендентів на посади професора, доцента, старшого викладача, викладача кафедри, беруть участь з правом голосу всі члени трудового колективу кафедри;

для оцінки рівня професійної кваліфікації претендента кафедра може запропонувати йому прочитати пробні лекції, провести практичні зайняття;

висновки кафедри, та рішення конкурсної комісії Інституту про професійні та особисті якості претендентів та відповідні рекомендації передаються на розгляд Вченої ради Інституту;

претенденти мають бути ознайомлені з висновками кафедри та рішенням конкурсної комісії Інституту до засідання Вченої ради Інституту;

негативний висновок кафедри не дає права відмовляти претенденту в розгляді його кандидатури Вченою радою Інституту;

обрання професора, доцента, старшого викладача, викладача кафедри Вченою радою Інституту проводиться таємним голосуванням;

перед голосуванням щодо кожної кандидатури претендентів на відповідну посаду проводиться обговорення кандидатури в їх присутності, після чого оголошується висновок кафедри та рішення конкурсної комісії Інституту;

прізвища претендентів на займання посад професора, доцента, старшого викладача, викладача кафедри вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування. Кожен член Вченої ради Інституту має право голосувати лише за одну кандидатуру претендента. При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними;

для підрахунку голосів перед таємним голосуванням обирається лічильна комісія із числа членів Вченої ради Інституту в кількості не менше трьох членів Вченої ради Інституту. Протокол лічильної комісії затверджує Вчена рада Інституту відкритим голосуванням;

рішення Вченої ради Інституту при проведенні конкурсу вважається дійсним, якщо в голосуванні взяли участь не менше 2/3 членів Вченої ради Інституту, присутніх на засіданні;

обраним вважається претендент, який набрав більше 50 % + 1 голосів присутніх на засіданні членів Вченої ради Інституту;

якщо при проведенні конкурсу, в якому взяли участь не більше двох претендентів на займання посад професора, доцента, старшого викладача, викладача кафедри і за результатами голосування переможець конкурсу не був виявлений, то конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно;

якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів на посади професора, доцента, старшого викладача, викладача кафедри, голоси розділились порівну, проводиться повторне голосування на засіданні Вченої ради Інституту, дату якого визначає голова Вченої ради Інституту. При повторенні такого самого результату голосування конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно;

якщо при проведенні конкурсу, в якому взяли участь більше двох претендентів на займання посад професора, доцента, старшого викладача, викладача кафедри, переможець не виявлений, проводиться повторне голосування по двом кандидатурам, які набрали найбільшу кількість голосів, на засіданні Вченої ради Інституту, дату якого визначає голова Вченої ради Інституту;

якщо при проведенні конкурсу на посади професора, доцента, старшого викладача, викладача кафедри не було подано жодної заяви або жоден переможець конкурсу не був виявлений за результатами повторного голосування, то конкурс також вважається таким, що не відбувся і оголошується повторно;

рішення Вченої ради Інституту є підставою для укладення трудового договору (контракту) з обраною особою і видання наказу начальника Інституту про призначення її на посаду;

термін трудового договору (контракту) встановлюється за погодженням сторін. Вносити пропозиції щодо терміну трудового договору (контракту) має право кожна із сторін.

3.1. Конкурсний відбір науково-педагогічних працівників з числа осіб начальницького складу служби цивільного захисту

Особи начальницького складу служби цивільного захисту беруть участь у конкурсному відборі при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників на добровільних засадах.

Решта посад, що заміщаються особами начальницького складу служби цивільного захисту, комплектуються у порядку, визначеному у Положенні про порядок проходження служби цивільного захисту особами рядового і начальницького складу, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11 липня 2013 року № 593.

До матеріалів, що надсилаються до конкурсної комісії, крім рапорту, який подається особою начальницького складу служби цивільного захисту обов'язково входять: автобіографія, копії документів про освіту та кваліфікацію, службова характеристика, копії документів про науковий ступінь, вчене звання та список наукових праць (винаходів).

Особи начальницького складу служби цивільного захисту, які проходять службу в Інституті, разом з рапортом про бажання взяти участь у конкурсі подають тільки службову характеристику та список наукових праць.

Конкурс на заміщення посад науково-педагогічних працівників, що заміщуються особами начальницького складу служби цивільного захисту, які відряджені без виключення із списків особового складу Інституту, а також жінками, які перебувають у відпустці у зв'язку з вагітністю або доглядом за дитиною, а також у разі пониження у посаді науково-педагогічних працівників (за умови відповідності кваліфікаційним вимогам до посади) не проводиться.

Кваліфікаційні вимоги до кандидатів на посади науково-педагогічних працівників Інституту передбачені розділом 4 цього Порядку.

Кандидатури претендентів на заміщення посад начальника (заступника начальника) кафедри, професора, доцента, старшого викладача, викладача кафедри попередньо розглядаються на засіданні атестаційної комісії Інституту відповідно до Порядку проведення атестування осіб рядового і начальницького складу в органах і підрозділах цивільного захисту, затвердженого наказом Міністерства внутрішніх справ України від 10 вересня 2014 року № 929 (зареєстровано в Міністерстві юстиції України 1 жовтня 2014 року за № 1192/2596).

Кандидатури претендентів на заміщення посади заступника начальника Інституту з навчальної/наукової роботи попередньо обговорюються на конкурсній комісії Інституту.

Документи і матеріали на кандидатів для участі у конкурсному відборі відділом персоналу Інституту протягом 5 робочих днів після завершення терміну прийому заяв, передаються до кафедр для проведення засідань.

Конкурсна комісія Інституту після отримання від кафедри матеріалів за результатами розгляду протягом 3 робочих днів проводить засідання у присутності претендента на вакантну посаду. За результатами засідання на відкритому голосуванні конкурсна комісія Інституту дає рекомендацію щодо прийому чи відмови претенденту на заміщення вакантної посади за конкурсним відбором. Рішення та рекомендації конкурсної комісії Інституту фіксуються в протоколі її засідання.

Рішення конкурсної комісії Інституту вважається правомірним, якщо на її засіданні були присутніми не менше, ніж 2/3 загальної кількості членів комісії. Кожна кандидатура голосується окремо. Приймається та пропозиція, за яку подано більшу кількість голосів. Протокол засідання підписують усі члени конкурсної комісії Інституту. Рекомендації та висновки кафедр конкурсна комісія Інституту передає на розгляд Вченої ради Інституту.

Обрання заступника начальника Інституту з навчальної/наукової роботи:

заступник начальника Інституту з навчальної/наукової роботи (далі - заступник), обирається з числа висококваліфікованих науково-педагогічних працівників, які мають науковий ступінь та/або вчене звання;

заступник обирається за конкурсом таємним голосуванням Вченою радою Інституту з урахуванням рекомендацій (висновків) конкурсної комісії Інституту строком на п'ять років;

кандидатури претендентів на заміщення посади заступника попередньо обговорюються на конкурсній комісії Інституту;

для оцінки рівня професійної кваліфікації претендента конкурсна комісія Інституту може запропонувати йому виступити із своєю програмою;

рішення конкурсної комісії Інституту щодо професійних та особистих якостей претендентів передаються на розгляд Вченої ради Інституту;

претенденти мають бути ознайомлені з рішеннями конкурсної комісії Інституту до засідання Вченої ради Інституту;

обрання заступника Вченою радою Інституту проводиться таємним голосуванням;

перед голосуванням претендент (претенденти) на посаду заступника інформує Вчену раду Інституту щодо програми розвитку Інституту за напрямом діяльності;

після проголошення програми розвитку Інституту претендентом (претендентами) на посаду заступника проводиться обговорення кандидатури (кандидатур) на посаду заступника членами Вченої ради Інституту;

після обговорення кандидатури (кандидатур) на посаду заступника голова постійно діючої конкурсної комісії Інституту або його заступник оголошує висновок конкурсної комісії Інституту щодо кожної кандидатури претендентів на посаду заступника;

Для оцінки рівня професійної кваліфікації претендента конкурсна комісія Інституту може запропонувати йому виступити із своєю програмою;

Кандидатури претендентів на заміщення посад начальника (заступника начальника) кафедри, професора, доцента, старшого викладача, викладача кафедри попередньо обговорюються на засіданні відповідної кафедри в їх присутності.

На засіданні кафедри, на якій обговорюються кандидатури претендентів на посади начальника (заступника начальника) кафедри, професора, доцента, старшого викладача, викладача кафедри, беруть участь з правом голосу всі члени трудового колективу кафедри.

Для оцінки рівня професійної кваліфікації претендента кафедра може запропонувати йому прочитати пробні лекції, провести практичні заняття.

Висновки кафедри, рішення конкурсної комісії Інституту та висновки атестаційної комісії Інституту про професійні та особисті якості претендентів та відповідні рекомендації передаються на розгляд Вченої ради Інституту.

Претенденти мають бути ознайомлені з висновками кафедри, рішенням конкурсної комісії атестаційної комісії Інституту до засідання Вченої ради Інституту.

Негативний висновок кафедри не дає права відмовляти претенденту в розгляді його кандидатури Вченою радою Інституту.

Обрання заступника начальника Інституту з навчальної/наукової роботи, начальника (заступника начальника) кафедри, професора, доцента, старшого викладача, викладача кафедри Вченою радою Інституту проводиться таємним голосуванням.

Перед голосуванням щодо кожної кандидатури претендентів на відповідну посаду проводиться обговорення кандидатури в їх присутності, після чого оголошується висновок кафедри, рішення конкурсної комісії та атестаційної комісії Інституту.

Прізвища претендентів на заміщення посад професора, доцента, старшого викладача, викладача кафедри вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування. Кожен член в Вченої ради Інституту має право голосувати лише за одну кандидатуру претендента. При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

Для підрахунку голосів перед таємним голосуванням обирається лічильна комісія із числа членів Вченої ради Інституту в кількості не менше трьох членів Вченої ради Інституту. Протокол лічильної комісії затверджує Вчена рада Інституту відкритим голосуванням.

Рішення Вченої ради Інституту при проведенні конкурсу вважається дійсним, якщо в голосуванні взяли участь не менше 2/3 членів Вченої ради Інституту, присутніх на засіданні.

Обраним вважається претендент, який набрав більше 50 % + 1 голосів присутніх на засіданні членів Вченої ради Інституту.

Якщо при проведенні конкурсу, в якому взяли участь не більше двох претендентів на заміщення посад заступника начальника Інституту з навчальної/наукової роботи, начальника (заступника начальника) кафедри,

професора, доцента, старшого викладача, викладача кафедри і за результатами голосування переможець конкурсу не був виявлений, то конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів на посади заступника начальника Інституту з навчальної/наукової роботи, начальника (заступника начальника) кафедри, професора, доцента, старшого викладача, викладача кафедри, голоси розділились порівну, проводиться повторне голосування на засіданні вченої ради, дату якого визначає голова Вченої ради Інституту. При повторенні такого самого результату голосування конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

Якщо при проведенні конкурсу, в якому взяли участь більше двох претендентів на заміщення посад заступника начальника Інституту з навчальної/наукової роботи, начальника (заступника начальника) кафедри, професора, доцента, старшого викладача, викладача кафедри, переможець не виявлений, проводиться повторне голосування по двом кандидатурам, які набрали найбільшу кількість голосів, на засіданні Вченої ради Інституту, дату якого визначає голова Вченої ради Інституту.

Якщо при проведенні конкурсу на посади заступника начальника Інституту з навчальної/наукової роботи, начальника (заступника начальника) кафедри, професора, доцента, старшого викладача, викладача кафедри не було подано жодного рапорту або жоден переможець конкурсу не був виявлений за результатами повторного голосування, то конкурс також вважається таким, що не відбувся і оголошується повторно.

Рішення Вченої ради Інституту є підставою для подання клопотання до ДСНС щодо видання наказу про призначення особи на посаду заступника начальника Інституту з навчальної/наукової роботи, а також подання клопотання щодо видання наказу начальника Інституту про призначення осіб на посади науково-педагогічних працівників.

4. Претенденти на посади науково-педагогічних працівників

Відповідно до частини дев'ятої статті 55 Закону України "Про вищу освіту" посади науково-педагогічних працівників Інституту можуть займати особи, які мають науковий ступінь або вчене звання, а також особи, які мають ступінь магістра. При цьому, вища освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста (повна вища освіта) прирівнюється до вищої освіти ступеня магістра відповідно до підпункту два пункту два Прикінцевих та перехідних положень Закону України "Про вищу освіту".

Цим Порядком встановлюються наступні кваліфікаційні вимоги:

заступник начальника Інституту з навчальної/наукової роботи – повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст), науковий ступінь доктора (кандидата) наук та/або вчене звання професора (доцента) за відповідною галуззю знань, стаж науково-педагогічної роботи не менше

5 років, вільне володіння державною мовою (державний сертифікат про рівень володіння державною мовою).

завідувач (начальник) кафедри – повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст), науковий ступінь доктора (кандидата) наук та/або вчене звання професора (доцента) за відповідною галуззю знань, стаж науково-педагогічної роботи не менше 2 років, вільне володіння державною мовою (державний сертифікат про рівень володіння державною мовою).

професор кафедри – повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст), науковий ступінь доктора (кандидата) наук та/або вчене звання професора (доцента) за відповідною галуззю знань, стаж науково-педагогічної діяльності – не менше 5 років, вільне володіння державною мовою (державний сертифікат про рівень володіння державною мовою).

доцент кафедри - повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст), науковий ступінь доктора (кандидата) наук та/або вчене звання професора (доцента) за відповідною галуззю знань, стаж науково-педагогічної діяльності – не менше 3 років, вільне володіння державною мовою (державний сертифікат про рівень володіння державною мовою).

старший викладач кафедри – повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст), стаж наукової, науково-педагогічної роботи – не менше 2 років, вільне володіння державною мовою (державний сертифікат про рівень володіння державною мовою).

викладач кафедри – повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст), стаж наукової, науково-педагогічної роботи – не менше 2 років, вільне володіння державною мовою (державний сертифікат про рівень володіння державною мовою).

5. Укладання трудового договору (контракту)

Відповідно до підпункту сьомого частини третьої статті 34 Закону України "Про вищу освіту" керівник Інституту в межах наданих йому повноважень призначає на посаду науково-педагогічних працівників.

Введене в дію рішення Вченої ради Інституту вважається підставою для укладення трудового договору (контракту) з обраною особою і видання наказу про прийняття її на роботу.

Строк трудового договору (контракту) установлюється за погодженням сторін, але не більше ніж на п'ять років. Внесення пропозиції щодо строку трудового договору (контракту) є правом кожної із сторін, крім посад завідувачів (начальників) кафедр, для яких передбачено обрання строком на п'ять років відповідно до частини шостої статті 35 Закону України "Про вищу освіту".

Продовження трудових відносин:

якщо у науково-педагогічного працівника (крім заступника начальника Інституту з навчальної/наукової роботи, завідувача кафедри) закінчується

термін дії трудового договору (контракту) і досягнуто домовленості про продовження трудових відносин на новий строк (за погодженням з кафедрою за таку пролонгацію), конкурс не оголошується, і з таким працівником укладається трудовий договір (контракт) на строк від одного до п'яти років, а з особою передпенсійного віку – до досягнення нею пенсійного віку, за згодою сторін.

науково-педагогічний працівник зобов'язаний за два місяці до закінчення строку дії трудового договору (контракту) звернутися із заявою до начальника Інституту про продовження або не продовження з ним трудових відносин;

неподання такої заяви у вказаний термін вважатиметься відмовою науково-педагогічного працівника від переукладання трудового договору (контракту);

науково-педагогічний працівник, якому продовжується трудовий договір (контракт), подає начальнику Інституту такі документи:

- заяву на ім'я начальника Інституту;
- звіт про роботу (навчальну, наукову);
- перелік наукових праць;
- витяг з протоколу засідання кафедри про рекомендацію на продовження строку трудового договору (контракту);
- листок з обліку кадрів.

Припинення трудових відносин:

припинення трудових правовідносин з науково-педагогічними працівниками з числа осіб начальницького складу служби цивільного захисту відбувається у порядку, визначеному у Положенні про порядок проходження служби цивільного захисту особами рядового і начальницького складу, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11 липня 2013 року № 593.

припинення трудових правовідносин з науково-педагогічними працівниками може відбуватися за наявністю підстав і в порядку, передбаченому чинним законодавством про працю;

у разі не обрання на новий строк за конкурсом науково-педагогічного працівника трудові відносини з ним припиняються у зв'язку із закінченням строку дії трудового договору (контракту);

особи, які не виявили бажання взяти участь у конкурсі на новий строк, звільняються у зв'язку із закінченням строку дії трудового договору (контракту);

строковий трудовий договір (контракт) може бути припинений і до закінчення строку на підставах, передбачених законодавством. Звільнення у таких випадках проводиться за наказом начальника Інституту відповідно до чинного законодавства про працю;

трудові спори між сторонами розглядаються у встановленому чинним законодавством порядку.

6. Особливі випадки

На посади, які вивільняються внаслідок закінчення строку дії строкового трудового договору (контракту) (у тому числі, у зв'язку зі звільненням працівника, процедура конкурсного заміщення посади якого не була завершена) наказом керівника Інституту призначаються науково-педагогічні та наукові працівники, які виконують обов'язки відсутнього працівника до заміщення вакантної посади за конкурсом у поточному навчальному році. Оплата праці здійснюється відповідно до вимог законодавства України.

В окремих випадках, у разі неможливості забезпечення освітнього процесу наявними штатними працівниками, вакантні посади науково-педагогічних працівників можуть заміщуватися за трудовим договором працівниками за сумісництвом. Посади науково-педагогічних працівників, які підвищують кваліфікацію або проходять стажування з відривом від виробництва, на цей період можуть заміщуватися іншими особами без проведення конкурсу на умовах строкового трудового договору (контракту) відповідно до частини шостої статті 60 Закону України "Про вищу освіту".

Посади науково-педагогічних працівників, які вивільнені тимчасово (через відпустку у зв'язку з вагітністю і пологами, відпустку по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, творчу відпустку, підвищення кваліфікації), вакантними не вважаються і заміщуються поза конкурсом у порядку, визначеному законодавством України.
