



**ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ**  
**Інститут державного управління та наукових досліджень з цивільного захисту**  
**ІДУ НД ЦЗ**

ДКУД \_\_\_\_\_

**НАКАЗ**  
(з основної діяльності)

30.11.2021

м. Київ

№ 199

Про затвердження Порядку проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників ІДУ НД ЦЗ та укладання з ними трудових договорів (контрактів), внесення доповнень до Тимчасового положення про порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних наукових посад ІДУ НД ЦЗ

Відповідно до вимог законів України “Про наукову і науково-технічну діяльність” від 26 листопада 2015 року № 848-VIII, “Про вищу освіту” від 01 липня 2014 року № 1556-VII, Примірного положення про порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних наукових посад державної наукової установи, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України № 404 від 23.05.2018, Рекомендацій щодо проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів), затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 05 жовтня 2015 року № 1005 (у редакції наказу Міністерства освіти і науки України від 26 листопада 2015 року № 1230) та на виконання листа Департаменту персоналу Державної служби України з надзвичайних ситуацій від 17 листопада 2021 року № 281-467/285 “Про конкурсний відбір науково-педагогічних працівників з числа осіб начальницького складу служби цивільного захисту”  
НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників Інституту державного управління та наукових досліджень з цивільного захисту (далі - Інститут) та укладання з ними трудових договорів (контрактів), схвалене рішенням Вченої ради Інституту (протокол від 30.11.2021 № 6), з урахуванням пропозицій, які

були надані Державною службою України з надзвичайних ситуацій (додається).

2. Внести доповнення до Тимчасового положення про порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних наукових посад Інституту у такій редакції:

“15. Вимоги до учасників конкурсу встановлюються Інститутом, з урахуванням пропозицій Вченої ради Інституту та таких вимог:

1) учасник конкурсу повинен вільно володіти державною мовою (державний сертифікат про рівень володіння державною мовою), мати вищу освіту не нижче другого (магістерського) рівня та залежно від наукової посади:

мати науковий ступінь та/або вчене звання з відповідного наукового напрямку;...”

**“... Конкурсний відбір наукових працівників з числа осіб начальницького складу служби цивільного захисту**

29. Особи начальницького складу служби цивільного захисту беруть участь у конкурсному відборі при заміщенні вакантних посад наукових працівників на добровільних засадах.

Решта посад, що заміщаються особами начальницького складу служби цивільного захисту, комплектуються у порядку, визначеному у Положенні про порядок проходження служби цивільного захисту особами рядового і начальницького складу, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11 липня 2013 року № 593.

30. До матеріалів, що надсилаються до конкурсної комісії, крім рапорту, який подається особою начальницького складу служби цивільного захисту обов'язково входять: автобіографія, копії документів про освіту та кваліфікацію, службова характеристика, копії документів про науковий ступінь, вчене звання та список наукових праць (винаходів).

31. Особи начальницького складу служби цивільного захисту, які проходять службу в Інституті, разом з рапортом про бажання взяти участь у конкурсі подають тільки службову характеристику та список наукових праць.

32. Конкурс на заміщення посад наукових працівників, що заміщуються особами начальницького складу служби цивільного захисту, які відряджені без виключення із списків особового складу Інституту, а також жінками, які перебувають у відпустці у зв'язку з вагітністю або доглядом за дитиною, а також у разі пониження у посаді наукових працівників (за умови відповідності кваліфікаційним вимогам до посади) не проводиться.

33. Кваліфікаційні вимоги до кандидатів на посади наукових працівників Інституту передбачені пунктом 15 цього Положення.

34. Кандидатури претендентів на заміщення посад начальника (заступника начальника) науково-дослідного центру/науково-випробувального

центру, начальника (заступника начальника) відділу, начальника сектору, головного наукового співробітника, провідного наукового співробітника, старшого наукового співробітника, наукового співробітника, молодшого наукового співробітника, ученого секретаря попередньо розглядаються на засіданні конкурсної комісії Інституту, на засіданні атестаційної комісії Інституту відповідно до Порядку проведення атестування осіб рядового і начальницького складу в органах і підрозділах цивільного захисту, затвердженого наказом Міністерства внутрішніх справ України від 10 вересня 2014 року № 929 (zareestrovano в Міністерстві юстиції України 1 жовтня 2014 року за № 1192/2596).

37. Рішення конкурсної комісії Інституту та атестаційної комісії Інституту про професійні та особисті якості претендентів та відповідні рекомендації передаються на розгляд Вченої ради Інституту.

38. Претенденти мають бути ознайомлені з рішеннями конкурсної комісії та атестаційної комісії Інституту до засідання Вченої ради Інституту.

40. Обрання начальника (заступника начальника) центру/відділу/сектору, головного наукового співробітника, провідного наукового співробітника, старшого наукового співробітника, наукового співробітника, молодшого наукового співробітника, ученого секретаря Вченою радою Інституту проводиться таємним голосуванням.

41. Перед голосуванням щодо кожної кандидатури претендентів на відповідну посаду проводиться обговорення кандидатури в їх присутності, після чого оголошується висновок наукового підрозділу, рішення конкурсної комісії та атестаційної комісії Інституту.

42. Прізвища претендентів на заміщення посад головного наукового співробітника, провідного наукового співробітника, старшого наукового співробітника, наукового співробітника, молодшого наукового співробітника вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування. Кожен член в Вченої ради Інституту має право голосувати лише за одну кандидатуру претендента. При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

43. Для підрахунку голосів перед таємним голосуванням обирається лічильна комісія із числа членів Вченої ради Інституту в кількості не менше трьох членів Вченої ради Інституту. Протокол лічильної комісії затверджує Вчена рада Інституту відкритим голосуванням.

44. Рішення Вченої ради Інституту при проведенні конкурсу вважається дійсним, якщо в голосуванні взяли участь не менше 2/3 членів Вченої ради Інституту, присутніх на засіданні.

45. Обраним вважається претендент, який набрав більше 50 % + 1 голосів присутніх на засіданні членів Вченої ради Інституту.

Якщо при проведенні конкурсу, в якому взяли участь не більше двох претендентів на заміщення посад начальника (заступника начальника) науково-дослідного центру/науково-випробувального центру, начальника (заступника начальника) відділу, начальника сектору, головного наукового співробітника, провідного наукового співробітника, старшого наукового співробітника, наукового співробітника, молодшого наукового співробітника, ученого секретаря і за результатами голосування переможець конкурсу не був виявлений, то конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів на посади начальника (заступника начальника) науково-дослідного центру/науково-випробувального центру, начальника (заступника начальника) відділу, начальника сектору, головного наукового співробітника, провідного наукового співробітника, старшого наукового співробітника, наукового співробітника, молодшого наукового співробітника, ученого секретаря, голоси розділились порівну, проводиться повторне голосування на засіданні Вченої ради Інституту, дату якого визначає голова Вченої ради Інституту. При повторенні такого самого результату голосування конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

Якщо при проведенні конкурсу, в якому взяли участь більше двох претендентів на заміщення посад начальника (заступника начальника) науково-дослідного центру/науково-випробувального центру, начальника (заступника начальника) відділу, начальника сектору, головного наукового співробітника, провідного наукового співробітника, старшого наукового співробітника, наукового співробітника, молодшого наукового співробітника, ученого секретаря, переможець не виявлений, проводиться повторне голосування по двом кандидатурам, які набрали найбільшу кількість голосів, на засіданні Вченої ради Інституту, дату якого визначає голова Вченої ради Інституту.

Якщо при проведенні конкурсу на посади начальника (заступника начальника) науково-дослідного центру/науково-випробувального центру, начальника (заступника начальника) відділу, начальника сектору, головного наукового співробітника, провідного наукового співробітника, старшого наукового співробітника, наукового співробітника, молодшого наукового співробітника, ученого секретаря не було подано жодного рапорту або жоден переможець конкурсу не був виявлений за результатами повторного голосування, то конкурс також вважається таким, що не відбувся і оголошується повторно.

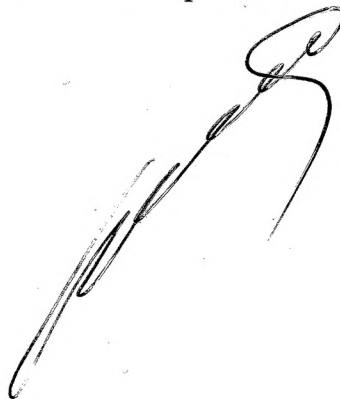
46. Рішення Вченої ради Інституту є підставою для подання клопотання щодо видання наказу начальника Інституту про призначення осіб на посади

наукових працівників.”

3. Визнати таким, що втратив чинність, Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників Інституту державного управління та наукових досліджень з цивільного захисту та укладання з ними трудових договорів (контрактів), схвалене рішенням тимчасової Вченої ради Інституту (протокол від 26.05.2020 № 1) та введене в дію наказом ІДУ НД ЦЗ від 26.05.2020 № 71.

4. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступника начальника Інституту з навчальної роботи полковника служби цивільного захисту Єременка С.А.

Начальник Інституту



Петро ВОЛЯНСЬКИЙ