

ПОЛОЖЕННЯ

про кафедру профілактики пожеж та безпеки життєдіяльності населення Інституту державного управління та наукових досліджень з цивільного захисту

1. Загальні положення

1.1. Кафедра профілактики пожеж та безпеки життєдіяльності населення (далі – кафедра) є структурним підрозділом Інституту державного управління та наукових досліджень з цивільного захисту (далі – Інститут), що здійснює навчальну, організаційну, методичну, наукову діяльність у сфері пожежної та техногенної безпеки, охорони праці та безпеки життєдіяльності.

1.2. У своїй діяльності кафедра керується Конституцією України, законами України, указами Президента України, постановами Верховної Ради і Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства внутрішніх справ України, Міністерства освіти і науки України, Державної служби України надзвичайних ситуацій (далі – ДСНС України), іншими нормативно-правовими актами, які регламентують освітню та наукову діяльність, а також Статутом Інституту та цим Положенням.

1.3. Структуру та чисельність кафедри затверджує Голова ДСНС України за поданням начальника Інституту.

1.4. Призначення, переміщення та звільнення працівників кафедри здійснюється наказом начальника Інституту відповідно до вимог чинного законодавства.

2. Основні завдання кафедри

2.1. Організація та здійснення на належному науковому та методичному рівнях навчального процесу у сфері підготовки (перепідготовки), підвищення кваліфікації (спеціалізації) керівних кадрів та працівників системи ДСНС України з питань пожежної та техногенної безпеки, охорони праці та безпеки життєдіяльності.

2.2. Організація та проведення післядипломної освіти у галузі знань 26 «Цивільна безпека» за спеціальністю 261 «Пожежна безпека», надання другого магістерського рівня освіти за спеціальністю «Пожежна безпека», координації діяльності навчально-наукових підрозділів Інституту, задіяних у цьому напрямку навчання.

2.3. Організація та проведення навчання з питань охорони праці посадових осіб органів та підрозділів ДСНС України та суб'єктів господарювання.

2.4. Організація та проведення підвищення кваліфікації викладачів навчальної дисципліни «Безпека життєдіяльності».

2.5. Організація та проведенні навчання з питань пожежної безпеки посадових осіб підприємств, установ та організацій.

2.6. Виконання наукових досліджень за профілем діяльності кафедри,

підготовка науково-педагогічних кадрів і підвищення їх кваліфікації.

2.7. Кафедра профілактики пожеж та безпеки життєдіяльності населення є випускаючою кафедрою, що несе відповідальність за якість професійної підготовки фахівців.

2.8. Основні особливості випускаючої кафедри:

координація діяльності всіх кафедр, що забезпечують спеціальну фахову підготовку слухачів за спеціальністю «Пожежна безпека»;

розробка кваліфікаційних характеристик, комплексних кваліфікаційних завдань за спеціалізацією кафедри;

підтримка зв'язків з структурними підрозділами апарату ДСНС України, ГУ (У) ДСНС України в областях, місті Києві, іншими організаціями у галузі пожежної та техногенної безпеки сфери з метою обміну досвідом;

координація та забезпечення підготовки до захисту магістерських робіт слухачів;

залучення провідних вчених, спеціалістів ДСНС України до проведення занять, контролю знань слухачів, участі в роботі Державної екзаменаційної комісії, забезпечення підготовки та проведення державних екзаменів.

3. Функції кафедри

3.1. Навчальна робота

3.1.1. Навчальна робота є основним видом діяльності кафедри і невід'ємною частиною цілісного педагогічного процесу. Вона складається з планування, організації та проведення всіх видів навчальних занять, самостійної роботи слухачів, їх практичної підготовки, виконання індивідуальних завдань, контролю засвоєння ними навчального матеріалу.

3.1.2. Навчальна робота на кафедрі організується та здійснюється у відповідності до затверджених навчальних планів, навчальних програм, робочих навчальних програм та тематичних планів.

3.1.3. Організація навчальних занять здійснюється відповідно до закону України «Про вищу освіту» та інших нормативно-правових актів Міністерства освіти та науки України, а також Міністерства внутрішніх справ України.

3.1.4. Контроль за навчальним процесом здійснюється начальником кафедри, а також іншими членами кафедри за дорученням її керівництва і має на меті отримання об'єктивної інформації для його удосконалення.

3.2. Методична робота

3.2.1. Методична робота є складовою частиною педагогічного процесу та одним з найважливіших видів діяльності кафедри.

3.2.2. Її основний зміст полягає у:

розробці та обговоренні робочих навчальних програм;

розробці та обговоренні методики викладання навчальних дисциплін,

текстів лекцій, а також методики організації та проведення різних видів занять;
розробці та обговоренні методики проведення самостійної роботи слухачів, узагальненні досвіду цієї роботи та підготовці пропозицій щодо її вдосконалення;

розробці та впровадженні заходів з удосконалення виховної роботи;
обговоренні проблем інтенсифікації навчального процесу, методики використання телебачення, технічних засобів навчання, персональних обчислювальних комплексів та дидактичних матеріалів до них;

авторській участі при підготовці підручників і навчальних посібників;
розробці контрольних завдань до семінарських, практичних і лабораторних занять;

підготовці індивідуальних семестрових завдань з навчальних дисциплін для самостійної роботи слухачів;

розробці методичних матеріалів для слухачів з питань самостійного опрацювання фахової літератури, модульних (контрольних) робіт, написання курсових робіт (проектів), магістерських проектів (робіт);

вивченні, узагальненні та поширенні позитивного досвіду методичної роботи;

анкетуванні з метою вивчення громадської думки слухачів.

3.3. Наукова робота

3.3.1. Наукова робота є одним з основних видів діяльності всього науково-педагогічного складу кафедри.

3.3.2. Наукова робота на кафедрі своїми головними завданнями має:

проведення наукових досліджень з найважливіших актуальних напрямків професійної діяльності ДСНС України, спеціальних дисциплін і проблем, які відповідають профілю діяльності кафедри;

вивчення практики застосування пріоритетних напрямків проведення пожежно-рятувальних робіт, профілактики техногенних надзвичайних ситуацій, передового досвіду ДСНС України за профілем діяльності кафедри;

дослідження питань педагогіки вищої школи;

вдосконалення методики навчально-виховної роботи, планування та організації педагогічного процесу в системі ДСНС України;

підготовку дисертацій, навчальних посібників, наукових статей, доповідей, повідомлень, рецензій та відгуків;

участь у розробці положень, настанов та інших керівних документів, що стосуються діяльності ДСНС України та навчально-виховного процесу;

впровадження результатів дослідження в навчальний процес і практику;

надання відгуків на автореферати дисертацій за профілем наукової діяльності фахівців кафедри.

3.3.3. Наукова робота кафедри планується на основі Плану наукової та науково-технічної діяльності та Тематичного плану ініціативних науково-дослідних (дослідно-конструкторських) робіт Інституту та пропозицій науково-педагогічних працівників.

3.3.4. При завершенні окремого етапу наукових досліджень готуються проміжні звіти та робочі матеріали, а при завершенні всього дослідження – підсумкові звіти, пропозиції, методичні рекомендації, навчальні посібники.

3.3.5. Наукова робота слухачів оформлюється у вигляді випускних робіт, рефератів, наукових повідомлень, статей тощо, що можуть рекомендуватись кафедрою для участі в різноманітних конкурсах на кращу наукову роботу та конференціях.

3.3.6. Роботи, що були відзначені на конкурсах, можуть, за рішенням кафедри, бути зараховані як курсові, модульні (контрольні) роботи тощо, а їх автори – звільнені від складання іспиту чи заліку з відповідної дисципліни, що викладається кафедрою.

3.4. Підвищення кваліфікації науково-педагогічного складу кафедри

3.4.1. Підвищення професійної кваліфікації є основною умовою вдосконалення педагогічного процесу та підвищення педагогічної культури науково-педагогічного складу. Заходи щодо підвищення кваліфікації передбачаються в річних планах роботи кафедри та згідно з рознарядкою ДСНС України.

3.4.2. Планування та організація підвищення кваліфікації науково-педагогічного складу здійснюється у відповідності до плану роботи кафедри та індивідуального плану роботи викладачів із врахуванням їх фахової належності, кваліфікації, досвіду тощо. Результати її аналізуються начальником кафедри та враховуються при призначенні на посаду, атестації, присвоєнні чергового спеціального звання.

3.4.3. Однією з форм підвищення кваліфікації науково-педагогічного складу кафедри є стажування.

3.4.3.1. Стажування може здійснюватись в органах і підрозділах ДСНС України, в організаціях та закладах освіти протягом одного місяця (з відривом) або двох місяців (без відриву від роботи).

3.4.3.2. Конкретні терміни стажування визначаються керівництвом Інституту в індивідуальному порядку згідно з поданням кафедри.

3.4.3.3. Направлення на стажування здійснюється за узгодженням та на підставі договорів із керівниками відповідних організацій, наукових закладів, служб і підрозділів ДСНС України.

4. Права і обов'язки кафедри

4.1. На підставі доручень керівництва Інституту одержувати у встановленому порядку від посадових осіб документи, довідки, розрахунки, інші матеріали, необхідні для виконання покладених на кафедру завдань.

4.2. Залучати за згодою керівників структурних підрозділів Інституту відповідних фахівців для підготовки навчально-методичних матеріалів, для

проведення науково-дослідних робіт, а також для розробки та здійснення заходів, які проводяться кафедрою відповідно до покладених на неї завдань.

4.3. Представляти у встановленому порядку інтереси Інституту у ДСНС України та інших центральних органах виконавчої влади, відомствах, установах та організаціях під час розгляду питань віднесених до компетенції кафедри.

4.4. За дорученням керівництва Інституту брати участь у засіданнях дорадчих і колегіальних органів ДСНС України та нарадах у разі розгляду на них питань віднесених до компетенції кафедри.

5. Взаємовідносини і зв'язки

5.1. Науково-педагогічні працівники кафедри зобов'язані постійно співпрацювати з навчально-науковими та науковими підрозділами Інституту, іншими навчальними і науковими закладами у сфері обміну досвідом щодо організації навчальної, методичної, наукової та організаційної роботи.

5.2. Науково-педагогічні працівники повинні брати участь у наукових конференціях, семінарах, нарадах, виставках, що проводяться в системі ДСНС України та іншими закладами вищої освіти.

5.3. З метою ефективного проведення науково-дослідної роботи, кафедра повинна ефективно співпрацювати з науково-дослідними установами України та інших держав, науковими підрозділами інших закладів вищої освіти.

5.4. Взаємовідносини керівництва Інституту та науково-педагогічних працівників кафедри визначаються строковим трудовим договором, що з ними укладається.

5.5. Для підвищення ефективності навчального процесу кафедра має право, за погодженням з начальником Інституту, залучати провідних фахівців інших закладів освіти або наукових установ за строковими трудовими договорами.

6. Організація роботи кафедри

6.1. Діяльність кафедри здійснюється на підставі щорічного плану роботи кафедри, що охоплює напрямки й завдання, зазначені в пунктах 2 і 3 цього Положення. План роботи кафедри обговорюється та затверджується на її засіданні. Засідання відбуваються не менше одного разу на місяць. У засіданні кафедри беруть участь науково-педагогічні працівники кафедри.

6.2. У своїх відносинах з іншими структурними підрозділами кафедра керується законами України, актами Президента України та Кабінету Міністрів України, Положенням про ДСНС України, нормативно-правовими актами Міністерства внутрішніх справ України, ДСНС України, Статутом Інституту та цим Положенням.

6.3. Кафедра організує та координує роботу інших структурних підрозділів Інституту щодо забезпечення підготовки звітів керівництву ДСНС України, надання інформаційних матеріалів іншим центральним органам виконавчої влади, з питань, віднесених до повноважень діяльності кафедри.

6.4. На виконання доручень керівництва структурні підрозділи Інституту надають кафедрі матеріали, необхідні для планування, аналізу роботи кафедри, виконання інших завдань, віднесених до повноважень діяльності кафедри.

7. Керівництво

7.1. Кафедру очолює начальник кафедри, який призначається на посаду та звільняється з неї наказом начальника Інституту у встановленому порядку за поданням заступника начальника Інституту з навчальної роботи.

7.2. Начальник кафедри підпорядковується начальнику Інституту та заступнику начальника Інституту з навчальної роботи та є безпосереднім начальником для всіх науково-педагогічних працівників кафедри.

7.3. На час відсутності (відпустки, відрядження, хвороба тощо) начальника кафедри його обов'язки виконує професор (доцент) кафедри.

7.4. Начальник кафедри забезпечує організацію освітнього процесу, виконання навчальних планів і програм навчальних дисциплін, здійснює контроль за якістю викладання навчальних дисциплін, навчально-методичною та науковою діяльністю викладачів.

7.5. Начальник кафедри:

здійснює організацію діяльності кафедри;

забезпечує якість навчання слухачів, належний теоретичний, практичний, методичний рівень викладання;

забезпечує впровадження в навчальний процес нових форм та методів навчання та комп'ютерних технологій;

забезпечує реалізацію кафедральних та індивідуальних планів роботи викладачів;

організує проведення науково-дослідної роботи та підготовку науково-педагогічних кадрів;

розподіляє навчальне та інше навантаження науково-педагогічного складу, контролює його виконання;

забезпечує своєчасну та якісну підготовку навчально-методичної документації та інших документів, передбачених планами робіт;

забезпечує організацію виховної роботи на кафедрі та надає пропозиції щодо кадрового забезпечення навчального процесу на кафедрі;

надає пропозиції щодо вдосконалення та розвитку навчально-методичної бази кафедри;

забезпечує методичну складову навчального процесу з закріплених дисциплін кафедри;

забезпечує ведення договірної роботи за напрямками діяльності кафедри;

повинен знати ділові та професійні якості працівників кафедри, планувати та проводити індивідуально-виховну роботу на кафедрі по формуванню моральних якостей, свідомого виконання своїх службових обов'язків;

аналізує моральний стан колективу, погляди, настрої, духовні запити, проводить заходи щодо попередження конфліктних ситуацій та оздоровлення

атмосфери в колективі, проявляє турботу з питань соціального захисту співробітників кафедри;

забезпечує співпрацю з структурними та територіальними органами та підрозділами ДСНС України, іншими науково-дослідними та закладами освіти;

організує розробку передбачених документів з планування, організації та обліку навчальної, наукової, методичної та організаційної роботи кафедри;

здійснює контроль за підготовкою викладачів до занять та якістю їх проведення, узагальнює та аналізує результати контролю, обговорює на засіданнях кафедри та визначає заходи щодо усунення виявлених недоліків;

забезпечує внесення змін та доповнень до тематичних планів навчальних дисциплін з метою своєчасного та якісного виконання вимог ДСНС України та Міністерства освіти і науки України, реалізує у навчальній роботі останні досягнення науки, техніки та практичної діяльності ДСНС України;

бере особисту участь у розробці навчально-методичних матеріалів (підручників, навчальних посібників, планів, завдань, розробок тощо);

розглядає, затверджує та контролює реалізацію індивідуальних планів робіт науково-педагогічних працівників кафедри на навчальний рік;

постійно підвищує рівень своєї професійної підготовки, вдосконалює спеціальні знання, практичний досвід та професійну майстерність;

планує стажування та підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників кафедри;

організує роботу з викладачами-початківцями, допомагає їм у професійному становленні та оволодінні професійною майстерністю, визначає готовність та забезпечує їх допуск встановленим порядком до самостійного проведення занять;

здійснює контроль за дотриманням підлеглими заходів безпеки при проведенні практичних занять, роботи з технікою;

забезпечує організацію поточного та звітнього контролю успішності слухачів, визначає їх зміст, порядок та методику проведення;

вивчає та аналізує результати роботи Державної екзаменаційної комісії, інспектувань та перевірок, вживає дієвих заходів щодо усунення виявлених недоліків;

регулярно проводить засідання кафедри та обговорює на них найважливіші теоретичні та навчально-методичні проблеми подальшого покращення навчання, бере участь в роботі Вченої ради Інституту та оперативних нарадах;

виконує інші доручення керівництва Інституту.

7.6. Має право:

вимагати від підлеглих суворого дотримання розпорядку дня;

вимагати затвердження чітко визначеного обсягу службових повноважень за посадою;

на оплату праці залежно від посади, яку він займає, якості, досвіду та стажу роботи;

на просування по службі з урахуванням кваліфікації та здібностей, сумлінного виконання своїх службових обов'язків;

вимагати службової перевірки з метою зняття безпідставних, на його думку, звинувачень або підозри;

на здорові, безпечні та належні для високопродуктивної роботи умови праці;

на соціальний та правовий захист відповідно до його статусу;

захищати свої законні права та інтереси у різних державних органах та у судовому порядку;

здійснювати підбір викладацького складу, вносити пропозиції про включення викладацького складу до резерву на висунення (переміщення або призначення);

планувати час чергових відпусток співробітників кафедри;

здійснювати рецензування та давати висновки на нормативно-технічні, методичні та наукові розробки Інституту та інших організацій з профілю діяльності кафедри;

вносити пропозиції щодо удосконалення діяльності кафедри та Інституту, поліпшення навчально-виховної роботи;

ставити питання перед службами Інституту щодо прийняття заходів по забезпеченню сприятливих умов для навчально-виховного процесу та науково-дослідних робіт;

оформляти матеріали на винаходи та відкриття, публікації результатів НДР, виконаних під його керівництвом або за його участю.

7.7. Повинний знати:

наукові проблеми розвитку науки в галузі профілактики пожеж та безпеки життєдіяльності населення;

постанови, накази, розпорядження та інші нормативні, методологічні документи, що стосуються навчально-виховного процесу та науково-дослідної діяльності;

передовий досвід споріднених навчальних закладів;

порядок організації, планування роботи на кафедрі;

основи педагогіки та психології;

методи педагогічної діяльності;

вимоги до всіх видів навчальних занять;

положення про проходження служби рядовим та начальницьким складом;

основи трудового законодавства;

систему управління, організації, оцінки та оплати праці працівників кафедри;

порядок складання, оформлення, ведення навчально-методичної та наукової документації;

порядок проведення атестації науково-педагогічних працівників та терміни їх атестування;

інструкцію з діловодства, державну мову та основні принципи роботи на

комп'ютері та відповідні програмні засоби;

правила та норми охорони праці, безпеки праці, виробничої санітарії та протипожежного захисту.

7.8. Відповідальність

Начальник кафедри несе персональну відповідальність за організацію, планування, своєчасне та якісне виконання завдань та функцій покладених на кафедру, дотримання трудової та виконавської дисципліни співробітниками кафедри та здійснення контролю за виконанням покладених завдань.

7.9. Кваліфікаційні вимоги.

Повна вища освіта (магістр, спеціаліст), науковий ступінь доктора (кандидата) наук та/або вчене звання професора (доцента). Стаж науково-педагогічної діяльності – не менше 2 років.