

Схвалено
Протокол засідання тимчасової
Вченої ради Інституту державного
управління та наукових досліджень
з цивільного захисту
від «26» травня 2020 р. № 1

ПОРЯДОК
проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних
посад науково-педагогічних працівників Інституту
державного управління та наукових досліджень з
цивільного захисту та укладання з ними трудових договорів
(контрактів)

Введено в дію
наказ ІДУ НД ЦЗ
від 26 05 2020 № 71

м. Київ

ПОРЯДОК

проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників Інституту державного управління та наукових досліджень з цивільного захисту та укладання з ними трудових договорів (контрактів)

1. Загальна частина

Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників (далі - Порядок) Інституту державного управління та наукових досліджень з цивільного захисту (далі - Інститут) та укладання з ними трудових договорів (контрактів) розроблено відповідно до вимог частини одинадцятої статті 55 Закону України "Про вищу освіту" з урахуванням Рекомендацій щодо проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів), затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 26.11.2015 № 1230 "Про внесення змін до наказу Міністерства освіти і науки України від 05.10.2015 № 1005" та визначає порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників Інституту і порядок укладання з ними трудових договорів (контрактів). Цей Порядок затверджується Вченою радою Інституту.

Перелік основних посад науково-педагогічних працівників Інституту визначено частиною першою статті 55 Закону України "Про вищу освіту":

- 1) керівник (начальник);
- 2) заступник керівника (заступник начальника), діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом;
- 3) завідувач (начальник) кафедри;
- 4) професор;
- 5) доцент;
- 6) старший викладач, викладач;
- 7) завідувач аспірантури, докторантури.

2. Конкурсні засади заміщення посад науково-педагогічних працівників

Відповідно до частини одинадцятої статті 55 Закону України "Про вищу освіту" під час заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників - завідувачів (начальників) кафедр, професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів укладенню трудового договору (контракту) передую конкурсний відбір, порядок проведення якого затверджується Вченою радою Інституту.

Конкурсний відбір проводиться на засадах: відкритості, гласності, законності, рівності прав членів конкурсної комісії Інституту, колегіальності прийняття рішень конкурсною комісією, незалежності, об'єктивності та обґрунтованості рішень конкурсної комісії Інституту, неупередженого

ставлення до кандидатів на зайняття вакантних посад науково-педагогічних працівників.

Посада вважається вакантною після звільнення науково-педагогічного на підставах, передбачених законодавством, а також при введенні нової посади до штату Інституту.

Злиття або поділ підрозділів Інституту не є підставою для оголошення конкурсу та проведення конкурсу на заміщення посад науково-педагогічних працівників, крім керівника підрозділу.

Для організації конкурсу на заміщення посад науково-педагогічних працівників наказом начальника Інституту утворюється конкурсна комісія.

3. Конкурсний відбір та обрання за конкурсом

Конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника в порядку конкурсного відбору або обрання за конкурсом оголошує начальник Інституту, про що видається відповідний наказ.

Оголошення про проведення конкурсу, терміни та умови його проведення розміщуються на офіційному веб-сайті Інституту, а в разі конкурсного відбору або обрання за конкурсом на посади завідувачів (начальників) кафедр, також публікуються у друкованих засобах масової інформації. Водночас оголошення про проведення конкурсу, терміни та умови його проведення можуть розміщуватися на спеціалізованих веб-ресурсах з метою забезпечення найбільш широкого доступу зацікавлених осіб до цієї інформації.

Конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника в порядку конкурсного відбору оголошується не пізніше, ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної. При цьому дата публікації оголошення вважається першим днем оголошення конкурсу.

З метою надання повної та об'єктивної інформації, оголошення про конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника містить: повну назву Інституту; найменування посад, на які оголошено конкурс; вимоги до претендентів (науковий ступінь, вчене звання, стаж відповідного напрямку діяльності тощо); строки подання заяв та документів, їх стислий перелік; адресу та номери телефонів Інституту; адресу подання документів. Про зміни умов конкурсу або його скасування видається наказ керівника Інституту, про що може бути передбачене оголошення в такому самому порядку.

Зазначається повний перелік документів, які для участі в конкурсі претендент подає до відділу персоналу Інституту: заява про участь у конкурсі, написана власноруч; список наукових праць; документи, що підтверджують науковий ступінь та вчене звання, підвищення кваліфікації протягом останніх п'яти років (дипломи, сертифікати, свідоцтва, інші документи передбачені законодавством України).

Претендентам надається можливість ознайомитись з цим Порядком на офіційному веб-сайті Інституту, а з посадовою інструкцією науково-педагогічного працівника - у відділі персоналу Інституту.

Строк подання заяв та документів становить не менше, ніж один місяць.

Особі, яка подала заяву і не відповідає вимогам оголошеного конкурсу, у зв'язку з чим не допускається до участі в ньому, Інститутом направляється відповідне письмове повідомлення, шляхом надсилання листа з повідомленням про вручення поштового відправлення чи направлення повідомлення засобами кур'єрського зв'язку тощо. Надсилається таке повідомлення не пізніше трьох робочих днів з моменту встановлення невідповідності такої особи вимогам оголошеного конкурсу.

Не допускаються немотивовані відмови щодо участі в конкурсі та оскарження вимог щодо надання не передбачених законодавством України в цьому випадку відомостей і документів.

Документи і матеріали на кандидатів для участі у конкурсному відборі відділом персоналу Інституту протягом 5 робочих днів після завершення терміну прийому заяв, передаються до кафедр для проведення засідань.

Протягом 5 днів з дня отримання відповідних документів та матеріалів проводиться попереднє обговорення кандидатур претендентів на заміщення посад завідувачів (начальників) кафедр та їх заступників, професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів трудовим колективом відповідної кафедри в їх присутності (у разі відсутності претендента кандидатура обговорюється лише за його письмовою згодою).

Для оцінки рівня професійної кваліфікації претендента кафедра може запропонувати йому попередньо прочитати пробні лекції, провести практичні заняття в присутності науково-педагогічних (педагогічних) працівників Інституту.

Висновки кафедри про професійні та особистісні якості претендентів затверджуються таємним голосуванням та передаються на розгляд конкурсної комісії Інституту разом з окремими висновками учасників засідання, які викладені в письмовій формі.

Проводиться попереднє обговорення кандидатур претендентів на заміщення посад завідувачів (начальників) кафедр трудовим колективом відповідної кафедри в їх присутності (у разі відсутності претендента кандидатура обговорюється лише за його письмовою згодою). Предметом обговорення може бути звіт про роботу претендентів за попередній період (незалежно від посади, якщо вони працювали в Інституті) та запропоновані ним програми розвитку підрозділу. Засідання кафедри, на якому обговорюються кандидатури претендентів на посаду завідувача (начальника) кафедри, проводить керівник Інституту або, за його дорученням, заступник керівника Інституту за напрямом діяльності.

Висновки кафедри про професійні та особисті якості претендентів затверджуються таємним голосуванням та передаються на розгляд

конкурсної комісії Інституту разом з окремими висновками учасників засідання, які викладені в письмовій формі.

Негативний висновок кафедри не дає права відмовляти претенденту в подальшому розгляді його кандидатури конкурсною комісією Інституту.

Конкурсна комісія Інституту після отримання вищезазначених матеріалів протягом 3 робочих днів проводить засідання у присутності претендента на вакантну посаду. За результатами засідання на відкритому голосуванні конкурсна комісія Інституту дає рекомендацію щодо прийому чи відмови претенденту на заміщення вакантної посади за конкурсним відбором. Рішення та рекомендації конкурсної комісії Інституту фіксуються в протоколі її засідання.

Рішення конкурсної комісії Інституту вважається правомірним, якщо на її засіданні були присутніми не менше, ніж 2/3 загальної кількості членів комісії. Кожна кандидатура голосується окремо. Приймається та пропозиція за яку подано більшу кількість голосів. Протокол засідання підписують усі члени конкурсної комісії Інституту. Рекомендації та висновки кафедр конкурсна комісія Інституту передає на розгляд Вченої ради Інституту.

Претенденти мають право бути ознайомленими з висновками за результатами попереднього обговорення та рекомендаціями конкурсної комісії Інституту до засідання Вченої ради Інституту.

Негативний висновок за результатами попереднього обговорення та/або в рекомендаціях конкурсної комісії Інституту не є підставою для відмови претенденту в розгляді його кандидатури Вченою радою Інституту.

Вчена рада Інституту, після розгляду кандидатур претендентів з оголошенням висновків за результатами попереднього обговорення та рекомендації конкурсної комісії, таємним голосуванням обирає на посади заявлених претендентів.

Перед голосуванням щодо кожної кандидатури із претендентів на відповідну посаду оголошується висновок кафедри та рекомендації конкурсної комісії Інституту і проводиться обговорення в їх присутності.

Прізвища всіх претендентів на займання відповідної посади вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування. Кожен член Вченої ради Інституту має право голосувати лише за одну кандидатуру претендента. При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

Рішення Вченої ради Інституту при проведенні конкурсу вважається дійсним, якщо в голосуванні брало участь не менше 2/3 членів Вченої ради Інституту. Обраним вважається претендент, який здобув більше 50% голосів присутніх членів Вченої ради Інституту.

У випадках оголошення перерви під час засідання Вченої ради Інституту, після поновлення її роботи перевіряється присутність учасників засідання та з'ясовується наявність кворуму для прийняття рішення.

Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів, голоси розподілились порівну, проводиться повторне голосування на цьому самому засіданні Вченої ради. При повторенні цього

результату конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

Якщо при проведенні конкурсу на відповідну посаду не було подано жодної заяви або жоден із претендентів не набрав більше 50% голосів присутніх членів Вченої ради, конкурс також вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно впродовж одного місяця.

Рішення Вченої ради Інституту набирає чинності після його введення в дію керівником Інституту, про що видається відповідний наказ. Якщо претендент за результатами конкурсу обійматиме дві та більше посад, що передбачають виконання адміністративно-управлінських функцій, то наказ про його звільнення з зайнятих посад має бути підписаний до введення в дію рішення Вченої ради Інституту.

4. Претенденти на посади науково-педагогічних працівників

Відповідно до частини дев'ятої статті 55 Закону України "Про вищу освіту" посади науково-педагогічних працівників Інституту можуть займати особи, які мають науковий ступінь або вчене звання, а також особи, які мають ступінь магістра. При цьому вища освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста (повна вища освіта) прирівнюється до вищої освіти ступеня магістра відповідно до підпункту два пункту два Прикінцевих та перехідних положень Закону України "Про вищу освіту".

Відповідно до частини шостої статті 35 Закону України "Про вищу освіту" претендент на посаду керівника кафедри Інституту повинен мати науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри. Керівник кафедри обирається за конкурсом таємним голосуванням Вченої ради Інституту строком на п'ять років з урахуванням пропозицій трудового колективу кафедри. Завідувач (начальник) кафедри Інституту не може перебувати на посаді більш як два строки.

Начальник Інституту укладає з керівником кафедри контракт.

5. Укладання трудового договору(контракту)

Відповідно до підпункту сьомого частини третьої статті 34 Закону України "Про вищу освіту" керівник Інституту в межах наданих йому повноважень призначає на посаду науково-педагогічних працівників.

Введене в дію рішення Вченої ради Інституту вважається підставою для укладення трудового договору (контракту) з обраною особою і видання наказу про прийняття її на роботу .

Строк трудового договору (контракту) устанавлюється за погодженням сторін, але не більше ніж на п'ять років. Внесення пропозиції щодо строку трудового договору (контракту) є правом кожної із сторін, крім посад завідувачів (начальників) кафедр, для яких передбачено обрання строком на п'ять років відповідно до частини шостої статті 35 Закону України "Про вищу освіту".

По закінченню терміну дії трудового договору (контракту) переукладення його здійснюється наказом начальника Інституту.

6. Особливі випадки

На посади, які вивільняються внаслідок закінчення строку дії строкового трудового договору (контракту) (у тому числі, у зв'язку зі звільненням працівника, процедура конкурсного заміщення посади якого не була завершена) наказом керівника Інституту призначаються науково-педагогічні та наукові працівники, які виконують обов'язки відсутнього працівника до заміщення вакантної посади за конкурсом у поточному навчальному році. Оплата праці здійснюється відповідно до вимог законодавства України

В окремих випадках, у разі неможливості забезпечення освітнього процесу наявними штатними працівниками, вакантні посади науково-педагогічних працівників можуть заміщуватися за трудовим договором працівниками за сумісництвом. Посади науково-педагогічних працівників, які підвищують кваліфікацію або проходять стажування з відривом від виробництва, на цей період можуть заміщуватися іншими особами без проведення конкурсу на умовах строкового трудового договору (контракту) відповідно до частини шостої статті 60 Закону України "Про вищу освіту".

Посади науково-педагогічних працівників, які вивільнені тимчасово (через відпустку у зв'язку з вагітністю і пологами, відпустку по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, творчу відпустку, підвищення кваліфікації), вакантними не вважаються і заміщуються поза конкурсом у порядку, визначеному законодавством України.

Помічник начальника Інституту
(з юридичних питань)

Оксана ПАВЛОВА